

#COOPLAB

THE COOPWORKING EXPERIMENT

Start to coop!

IMPARARE A COOPERARE - COOPERARE PER IMPARARE!

GIOVANI IMPRENDITORI COOPERATIVI CONDIVIDONO LA LORO ESPERIENZA ATTRAVERSO I VIDEO DI COOPLAB!

Questa guida vi offre alcuni spunti
per svolgere attività correlate
ai video di Cooplab

I tre video di COOPLAB presentano le visioni e le esperienze ispiratrici di alcuni soci lavoratori in diverse cooperative di produzione lavoro nei 3 paesi Europei coinvolti: Francia, Italia e Spagna. Cosa significa lavorare in una cooperativa di produzione lavoro e quali sono le ragioni per creare e lavorare in un'impresa cooperativa?

I tre video riguardano 3 tematiche differenti e possono quindi essere visionati separatamente: potete liberamente scegliere di utilizzare in ogni momento quello o quelli che più rispondono ai vostri bisogni durante il percorso formativo in classe.



GUIDA PER FORMATORI

**6 BUONE RAGIONI PER CREARE E LAVORARE
IN UN'IMPRESA COOPERATIVA**

Si parla spesso di cooperative quando un'azienda è in difficoltà e alcuni dipendenti lo acquistano per salvarla e mantenere il proprio lavoro. Ma ci sono molti altri motivi per creare una cooperativa di produzione lavoro o una cooperativa sociale. Lo scopo del video è mostrare le ragioni principali che guidano alcuni imprenditori a scegliere il modello cooperativo, piuttosto che un'altra forma di business, per creare un nuovo progetto.

Fate vedere il video al vostro gruppo classe senza anticipare nulla sui contenuti, chiedendo solo di guardarlo con attenzione per poi poterne parlare insieme.

Al termine della visione, potete guidare la discussione facendo rispondere liberamente la classe alle seguenti domande:

- **Che cosa vi è rimasto più impresso in generale di questo video?**

- **Siete in grado di ricordare tutti le 6 buone ragioni per creare e lavorare in un'impresa cooperativa?**
 1. Partecipazione e consenso
 2. Creazione di posti di lavoro nel luogo di residenza
 3. Mantenere l'identità e dare continuità ai valori scelti
 4. Presentarsi come fronte unito e gruppo di lavoro
 5. Democrazia e natura mutualistica
 6. Distribuzione equa delle ricchezze e creazione di un progetto comune per il futuro

- **Quali sono le ragioni più significative per voi?**

Provate a creare una vostra classifica di gruppo delle ragioni che il video espone (potete rivederlo e fermarlo nei momenti in cui queste 6 ragioni vengono spiegate nel dettaglio dalle persone intervistate).

**Tempo stimato attività**

da 60 a 120 minuti

**GUIDA PER FORMATORI**

UN RAPPORTO DIVERSO CON IL LAVORO

Questo video mostra esempi concreti di come e perché il modello cooperativo può soddisfare le aspirazioni dei giovani che ricercano nel proprio lavoro autonomia, riconoscimento, significato e gratificazione.

Fate vedere il video al vostro gruppo classe anticipando che si tratterà di rivedere le persone intervistate nel video #1, per conoscere meglio come funziona il loro lavoro e quali sono le caratteristiche del modello cooperativo all'opera. Chiedete ai ragazzi di guardare con attenzione per poi poterne parlare insieme. Al termine della visione, potete guidare la discussione facendo rispondere liberamente la classe alle seguenti domande:

- **Che cosa vi è rimasto più impresso in generale di questo video?**
- **Siete in grado di ricordare quali sono gli aspetti principali che definiscono come mai in una cooperativa esiste un rapporto diverso con il lavoro?**
 1. Equilibrio tra il lavoro individuale e il lavoro in gruppo
 2. Essere protagonisti del proprio lavoro
 3. Autonomia nel proprio lavoro ed espressione delle idee
 4. Libertà e organizzazione
 5. Riconoscimento delle capacità e competenze
 6. Motivazione al lavoro
 7. Conciliazione tra la vita privata e professionale
 8. Dare significato al lavoro (in termini di valori condivisi)
- **Quali sono le vostre priorità in un posto di lavoro?**

Create una classifica individuale delle vostre priorità al lavoro, partendo dalle caratteristiche che avete ascoltato nel filmato e aggiungendo anche le vostre opinioni. Per avere qualche spunto potete basarvi sugli esempi di risposte fornite di seguito. Al termine della compilazione individuale condividete le classifiche in piccolo gruppo e cercate i 5 punti in comune da esporre poi al gruppo classe nel suo complesso.



Esempi di risposte – Priorità al lavoro

- Impiego stabile e sicuro
- Rispetto di me stesso come persona
- Orario di lavoro ridotto, che mi lasci molto tempo libero
- Stipendio alto
- Lavorare in gruppo
- Possibilità di fare un lavoro di qualità e serio
- Progressione certa di carriera
- Possibilità di mettersi in gioco
- Lavoro stimolante e vario
- Beneficiare di servizi e benefit: auto aziendale, viaggi, sconti, etc.
- Certezza di diritti sindacali e politici
- Essere informato di ciò che succede / partecipare alla vita aziendale
- Essere considerato e premiato per ciò che faccio
- Partecipare periodicamente a corsi di aggiornamento e formazione
- Riconoscimento dell'anzianità in azienda
- Fare un lavoro "socialmente utile"
- Partecipare alla vita sociale dell'azienda con i colleghi (riunioni, cene, ecc.)
- Decidere gli obiettivi dell'azienda
- Libertà nel decidere come organizzare il mio lavoro
- Possibilità di scegliere la data delle ferie
- Lavorare sotto stretto controllo, certi di essere valutati obiettivamente
- Luogo di lavoro vicino a casa



Tempo stimato attività

120 minuti



VIDEO #3

COOPERATIVA, UN'IMPRESA

SOCIALMENTE RESPONSABILE

In un contesto di globalizzazione che accelera la volatilità di capitale, obiettivi e know-how, questo video illustra ciò che rende le cooperative resilienti e consente loro di svilupparsi nel lungo periodo, mantenendo know-how e posti di lavoro nel proprio territorio.

Fate vedere il video al vostro gruppo classe anticipando che si tratterà di rivedere le persone intervistate nel video Episodio #1 e #2, per trattare il tema dell'impresa cooperativa come impresa socialmente responsabile. Chiedete ai ragazzi di guardare con attenzione per poi poterne parlare insieme.

Al termine della visione, potete guidare la discussione facendo rispondere liberamente la classe alle seguenti domande:

- **Che cosa vi è rimasto più impresso in generale di questo video?**
- **Siete in grado di ricordare quali sono gli aspetti che rendono la cooperativa un'impresa socialmente responsabile?**
 1. Crea e mantiene posti di lavoro
 2. Ripartizione dei risultati: in parte ai dipendenti, in parte reinvestiti per la cooperativa
 3. Equa ripartizione delle ricchezze
 4. Favorisce l'occupazione giovanile
 5. Prospettiva a lungo termine
 6. Crescita e Innovazione
 7. Lavoro per le generazioni future
- **Secondo voi, oggi, nel vostro territorio (città, regione o stato), cosa rende un'impresa socialmente responsabile?**
- **Quali scelte dovrebbe fare un'impresa per essere ritenuta socialmente responsabile? Ne conoscete qualcuna?**

Provate a fare una ricerca su internet individualmente o in piccolo gruppo per vedere se trovate imprese socialmente responsabili vicine a voi.



Tempo stimato attività

da 60 a 120 minuti



GUIDA PER FORMATORI

#COOPLAB

THE COOPWORKING EXPERIMENT

CONTATTI

Start to coop!

IMPARARE A COOPERARE – COOPERARE PER IMPARARE!

Vi invitiamo ad utilizzare tutti gli strumenti che ritenete utili e ad aiutarci a condividere, sviluppare e diffondere il nostro percorso StartoCoop!

Se avete bisogno di maggiori informazioni o volete lasciarci un feedback, saremo lieti di rispondervi!

Contattaci!

<http://www.cooplab.eu/it/partner>



Erasmus+

Il presente progetto è finanziato con il sostegno della Commissione Europea. L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione/comunicazione e l'Agenzia Nazionale e la Commissione declinano ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenuto.

